

FÜHRUNGSLEITLINIEN IM LHW-VERBUND

WERTE

WIR führen auf der Basis unserer im Leitbild beschriebenen Unternehmenswerte.

VORBILD

WIR sind uns bewusst, dass wir stets als Repräsentanten unseres Unternehmens wahrgenommen werden.

Unser Reden und Handeln strahlt auf die MitarbeiterInnen ab und beeinflusst das Miteinander entscheidend.

VERANTWORTUNG

WIR tragen Verantwortung für Menschen, Wirtschaftsergebnisse und Systeme.

WIR nehmen unsere Führungsaufgaben so wahr, dass die MitarbeiterInnen selbständig handeln, entscheiden und sich für den Erfolg der Einrichtung innerhalb des Verantwortungsbereiches verantwortlich fühlen.

Eine klare Positionierung ist für uns als Führungskraft auch bei einem teamorientierten Führungsstil selbstverständlich.

VERTRAUEN

WIR schaffen Vertrauen durch authentisches Reden und Handeln.

Glaubwürdigkeit, Verbindlichkeit und Verlässlichkeit prägen unsere vertrauensvolle Unternehmenskultur.

ZIELE

WIR führen, handeln und entscheiden leistungs- und zielorientiert.

Unsere Ziele sind konkret, nachvollziehbar, erreichbar und überprüfbar. Somit geben sie unserer Arbeit die notwendige Orientierung.

Neben den grundsätzlichen, im Leitbild verankerten Unternehmenszielen, sind die jährlich aufgestellten Jahresziele für uns verbindlich.

WIR sind offen für neue Ideen und achten darauf, dass Bewährtes erhalten bleibt.

KOOPERATION

WIR sind in gemeinsamer Verantwortung für unser Unternehmen tätig.

WIR initiieren notwendige Abstimmungsprozesse, um eine übergreifende, optimale Koordination sicherzustellen.

Wir haben uns auf ein duales Führungssystem verständigt, bei dem die partnerschaftliche Kooperation zwischen Einrichtungsleitung und Ressortleitung verstärkt wird.

KOMMUNIKATION

WIR kommunizieren und handeln in einer dialogischen Grundhaltung.
Kommunikation ist für uns die aktive Beschaffung und Weitergabe von Inhalten.

PERSONALENTWICKLUNG

WIR fordern Leistungen und fördern die Fähigkeiten der MitarbeiterInnen durch kontinuierliche Personalentwicklung.
Durch die Anwendung unseres Personal- und Leistungsbewertungskonzepts stärken wir die persönliche Entwicklung sowie Mitverantwortung aller MitarbeiterInnen und Mitgestaltung des Unternehmens.

MOTIVATION

WIR schaffen ein motivierendes und offenes Arbeitsklima.
WIR motivieren unsere MitarbeiterInnen auch über ihre Aufgabenbereiche hinaus.

ANERKENNUNG

WIR nehmen Leistungen wahr und erkennen diese aktiv an. So steigern wir Motivation, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit unserer MitarbeiterInnen.

KRITIK

WIR verstehen konstruktive Kritik als Motor für die eigene Entwicklung.
Wenn wir Kritik äußern, geschieht dies sachlich und objektiv.

VISIONEN

WIR streben eine gemeinsame Vision an und begeistern unsere MitarbeiterInnen sowie die Menschen in unserem Umfeld.
Daher sind unsere tägliche Arbeit sowie alle strategischen Maßnahmen und Entscheidungen stets an dieser Vision auszurichten.